



Coronavirus

Vragen en antwoorden

Dit document is aan verandering onderhevig en zal worden aangevuld met nieuwe vragen (laatste update: **april 2021**).

Algemene vragen

- [Zijn schadegevallen als gevolg van het coronavirus gedekt in de verzekeringscontracten leven/overlijden, arbeidsongeschiktheid en medische kosten?](#)
- [Dekken onze verzekeringscontracten de tests voor het opsporen van het coronavirus?](#)
- [Uit voorzorg wordt een aangeslotene die terugkomt uit een getroffen gebied of die in contact is geweest met zieke personen, in quarantaine geplaatst en die aangeslotene heeft niet de mogelijkheid om op afstand te werken \(omdat hij niet is uitgerust of omdat het door de aard van zijn werk niet mogelijk is\). Kan deze aangeslotene aanspraak maken op een tegemoetkoming van zijn verzekering?](#)
- [In de huidige context, is het niet altijd mogelijk om de door AXA Belgium gevraagde medische formaliteiten te vervullen. Hoe gaat dit in zijn werk?](#)
- [Wat als een werknemer perfect arbeidsgeschikt is, maar preventief in quarantaine moet en niet van thuis kan werken?](#)

Vragen over de collectieve verzekeringen

UPDATE

- [Wat is de impact van tijdelijke werkloosheid als gevolg van overmacht of om economische redenen op de pensioentoezeggingen, de aanvullende dekking en voor de toezeggingen op het gebied van medische kosten, arbeidsongeschiktheid en/of invaliditeit?](#)

UPDATE

- [De werkgever had al vóór 30 september 2020 een aanvraag ingediend voor tijdelijke werkloosheid als gevolg van Covid-19 voor een of meer werknemers, en had er toen ook voor gekozen om de verplichtingen automatisch te handhaven. Wat betekent deze uitbreiding in de praktijk?](#)

UPDATE

- [De werkgever had al vóór 30 september 2020 een aanvraag ingediend voor tijdelijke werkloosheid na Covid-19 voor een of meer werknemers en had er toen voor gekozen om een of meer verplichtingen op te schorten. Wat betekent deze uitbreiding in de praktijk?](#)



UPDATE

- [Vóór 30 september 2020 waren werknemers niet tijdelijk werkloos als gevolg van Covid-19, maar vanaf 1 oktober 2020 moest of wilde de werkgever een of meer werknemers aanvragen. Wat betekent deze uitbreiding in de praktijk?](#)

UPDATE

- [Wat is de werkgever verplicht indien er zich tijdelijke werkloosheid voordoet in het licht van de verlenging van de wet van 7 mei 2020?](#)

UPDATE

- [Indien de werkgever toch wenst verder te betalen ondanks de schorsing van de arbeidsovereenkomst zijn er dan bepaalde formaliteiten te vervullen? Dient er een bijvoegsel opgemaakt te worden?](#)

UPDATE

- [Kan de waarborg rustpensioen stopgezet worden en de andere waarborgen overlijden, invaliditeit \(exo en rente\) behouden blijven?](#)

- [De werkgever wil bepaalde dekkingen voor de tijdelijke werklozen schorsen. Moet hiervoor een bijvoegsel opgemaakt worden? En zo ja binnen welke timing?](#)

UPDATE

- [Wat indien de werkgever na verloop van tijd met terugwerkende kracht een toezegging wenst stop te zetten voor de aangegeven periode van tijdelijke werkloosheid?](#)

- [Indien bepaalde dekkingen worden geschorst, worden er dan medische formaliteiten gevraagd bij de teruginvogestelling?](#)

- [Indien er sprake is van tijdelijke werkloosheid en men bevindt zich in een situatie waarbij de werkgever de maatschappij niet signaleert dat hij de dekking wil schorsen, is de aangeslotene dan gedekt in geval van arbeidsongeschiktheid nav ziekte/ongeval tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid?](#)

- [In collectieve verzekeringen \(pensioen, overlijden, arbeidsongeschiktheid, hospitalisatie\) worden de werknemersbijdragen ingehouden op het loon. Bij tijdelijke werkloosheid zal er geen loon meer uitbetaald worden. Wat zal er gebeuren met deze werknemersbijdragen?](#)

- [Wat is de fiscale behandeling van betalingen in het kader van collectieve toezeggingen voor werknemers in loondienst?](#)

- [Indien werknemers op gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid worden geplaatst, wordt de uitkering van de RVA dan ook beschouwd als loon?](#)

Vragen met betrekking tot medische kosten

- [De verzekering die de kosten van de ziekenhuisopname dekt, dekt ook de ambulante kosten van de pre-hospitalisatiezorg. Veel interventies moesten worden uitgesteld omdat ze als minder dringend werden beschouwd. Hoe zit het met de kosten van reeds uitgevoerde pre-hospitalisatiezorg, die dus niet meer voor vergoeding in aanmerking komen omdat ze volgens de contractvoorwaarden te laat zijn?](#)



- [Collectieve hospitalisatieverzekeringen. Wordt de periode post-hospitalisatie verlengd voor medische behandelingen die reeds aangevangen waren tijdens de periode post-hospitalisatie en dienden opgeschorst te worden omwille van de coronamaatregelen?](#)
- [Collectieve verzekering medische kosten. In geval van tijdelijke werkloosheid beslist de werkgever om de premies van de werknemer verder te betalen. Echter wat gebeurt er met de premie voor de aangesloten familieleden die normaal wordt ingehouden op het loon van de werknemer. De werkgever zal deze niet meer kunnen inhouden. Worden deze in een later stadium ingehouden en zo ja wanneer?](#)
- [Collectieve verzekering medische kosten. Situatie van tijdelijke werkloosheid en de werkgever beslist om de premies stop te zetten. Kan de premie voor de aangesloten familieleden verder betaald worden zodat deze verzekerd blijven?](#)
- [Kan ik een beroep doen op de doctors online dienst om een diagnose te laten stellen indien ik denk dat ik besmet ben met het coronavirus?](#)
- [Blijven de verzekeringen hospitalisatie en ambulante zorgen van toepassing bij ziekte, ongeval en repatriëring tijdens uw reizen naar het buitenland, aangezien er geen verbod meer bestaat op reizen in het buitenland?](#)

UPDATE

Vragen met trekking op arbeidsongeschiktheid en/of invaliditeit

- [Een werknemer die op tijdelijke werkloosheid wordt gezet wordt ziek. Heeft het feit dat hij geen recht heeft op het gewaarborgd loon een impact op de toepassing van de carenztijd in de collectieve verzekering arbeidsongeschiktheid?](#)
- [Wat indien de dekking invaliditeit behouden blijft en er is een schadegeval terwijl er geen sprake is van een loon?](#)

Divers

- [Ouderschapsverlof Covid-19](#)

Vragen voor zelfstandigen

- [Een zelfstandige die zijn beroepsactiviteiten noodgedwongen moet stopzetten wegens bv de coronacrisis kan een beroep doen op het overbruggingsrecht. Een van de voorwaarden om van het overbruggingsrecht te kunnen genieten is dat men geen vervangingsinkomsten mag verkrijgen. Valt de rente die betaald wordt in het kader van de arbeidsongeschiktheid hier ook onder?](#)
- [Komt een verzekering gewaarborgd inkomen tussen indien een zelfstandige of een onderneming zijn zaak gedwongen moet sluiten omwille van het coronavirus?](#)
- [Dienen de ontbrekende premies van vorig jaar nog opgevraagd worden?](#)



- Wat als de zelfstandige dit jaar de betalingen van zijn sociale bijdragen heeft uitgesteld naar volgend jaar? Kan hij dan dit jaar zijn VAPZ-premie fiscaal aftrekken?
- Wat met de impact van Covid-19 op de bezoldiging, die in aanmerking komt voor de 80%-regel bij IPT's en groepsverzekeringen voor de zelfstandige bedrijfsleider?



Algemene vragen

Zijn schadegevallen als gevolg van het coronavirus gedekt in de verzekeringscontracten leven/overlijden, arbeidsongeschiktheid en medische kosten?

Ja. Alle bepalingen van de algemene en bijzondere voorwaarden van de contracten zijn van toepassing. In onze huidige bepalingen is geen enkele clause tot uitsluiting van schadegevallen veroorzaakt door een epidemie of een pandemie opgenomen.

Hieronder enkele verduidelijkingen, verzekering per verzekering:

1. **Verzekering leven/overlijden:** onze contracten dekken overlijdens als gevolg van het coronavirus. Onze contracten voorzien immers in een overlijdensdekking, ongeacht de oorzaak, ziekte of ongeval. Bovendien bevatten onze contracten geen clause die overlijdens door een epidemie of een pandemie zou uitsluiten.
2. **Verzekering gewaarborgd inkomen:** de algemene voorwaarden bepalen dat de gebeurtenissen die door het contract gedekt zijn, onder meer ziekten van fysiologische aard zijn. Epidemieën of pandemieën zijn geen gebeurtenissen die in de lijst van uitsluitingen voorkomen.

Bent u gedekt in het kader van een collectieve verzekering arbeidsongeschiktheid wegens ziekte en u biedt zich aan om vrijwilligerswerk te gaan doen in het kader van de coronacrisis (bv als verpleegster), dan blijft u gedekt door deze verzekering mocht u arbeidsongeschikt worden door een eventuele besmetting met het coronavirus.

3. **Verzekering medische kosten:** onze algemene voorwaarden geven onder andere de volgende toelichtingen:
 - a. **Hospitalisatieverzekering:**
 - i. De maatschappij komt tegemoet in geval van hospitalisatie van de verzekerde in België of in het buitenland als gevolg van ziekte, ongeval, zwangerschap of bevalling.
 - ii. De maatschappij komt tegemoet in de medische kosten die het gevolg zijn van ambulante verzorging die rechtstreeks verband houdt met de oorzaak van de hospitalisatie en zich voordoet in een periode voor en na de hospitalisatie, ongeacht of deze plaatsvond in België of in het buitenland.
 - iii. Voor contracten waarin de dekking aanwezig is, indien de verzekerde gehospitaliseerd is als gevolg van een medisch incident en het medische team van de maatschappij het nodig acht om hem over te brengen naar een beter



uitgeruste, meer gespecialiseerde ziekenhuisinstelling, of dichterbij zijn woonplaats, organiseert en betaalt de maatschappij de repatriëring of het medisch transport van de zieke of gewonde verzekerde.

- b. **“Klassieke” verzekering ambulante verzorging** (via de dekking “ambulante verzorging”). De maatschappij komt tegemoet in de kosten van medische en paramedische erelonen, medische analyses, geneesmiddelen ... voor zover ze werden voorgeschreven door een arts in het kader van een genezende behandeling met betrekking tot een gezondheidsprobleem.
- c. **Verzekering ambulante verzorging “nieuwe formule”** (via de dekking “ambulante verzorging”). In deze verzekeringsformule komt de maatschappij tegemoet in de kosten van medische en paramedische erelonen, medische analyses, geneesmiddelen ... voor zover de zorgen door een gezondheidszorgverlener worden uitgevoerd in het kader van een preventieve of curatieve behandeling van een gezondheidsprobleem.

[Terug naar begin](#)

Dekken onze verzekeringscontracten de tests voor het opsporen van het coronavirus?

Er is een **tegemoetkoming mogelijk voor de opsporing** via drie dekkingen

- a. Dekking “ambulante verzorging” van de **“klassieke” verzekering ambulante verzorging**: er is een tegemoetkoming voor de kosten voor medische erelonen en medische analyses voor zover ze werden voorgeschreven door een arts en ze kaderen in een genezende behandeling met betrekking tot een gezondheidsprobleem. Een aangeslotene die geen symptomen van het coronavirus vertoont maar die een opsporingstest wil laten doen, krijgt echter geen tegemoetkoming in de gemaakte kosten.
- b. Dekking “ambulante verzorging” van de **verzekering ambulante verzorging “nieuwe formule”**: er is een tegemoetkoming voor de kosten voor medische erelonen en medische analyses voor zover de zorgen door een gezondheidszorgverlener worden uitgevoerd in het kader van een preventieve of curatieve behandeling van een gezondheidsprobleem. De kosten van een opsporingstest van het coronavirus kunnen gedekt worden in het kader van deze verzekering.



- c. Dekking “ambulante verzorging pre-/post-hospitalisatie” van de **hospitalisatieverzekering**: voor zover de bijzondere bepalingen van het contract worden nageleefd (duur pre- en post-hospitalisatie) zijn de medische kosten die voortvloeien uit de ambulante verzorging (medische erelonen en medische analyses in het kader van een opsporing) die verband houden met een hospitalisatie in het kader van het coronavirus, gedekt.

[Terug naar begin](#)

Uit voorzorg wordt een aangeslotene die terugkomt uit een getroffen gebied of die in contact is geweest met zieke personen, in quarantaine geplaatst en die aangeslotene heeft niet de mogelijkheid om op afstand te werken (omdat hij niet is uitgerust of omdat het door de aard van zijn werk niet mogelijk is). Kan deze aangeslotene aanspraak maken op een tegemoetkoming van zijn verzekering?

De verzekering **gewaarborgd inkomen** komt tegemoet op voorwaarde dat de aangeslotene erkend is als zieke. Indien de aangeslotene louter uit voorzorg in quarantaine wordt geplaatst en geen enkel symptoom vertoont, is er geen vergoeding van de verzekering wegens arbeidsongeschiktheid. Indien de aangeslotene daarentegen in quarantaine wordt geplaatst en symptomen van de ziekte vertoont en een doktersbewijs van arbeidsongeschiktheid heeft, wordt hij als ziek beschouwd en kan het contract dan ook uitwerking hebben.

Merk op dat de duur van de quarantaine vaak korter is dan de minimum carentijd (1 maand) waardoor een quarantaine om welke reden ook, geen reden zal zijn voor een tegemoetkoming in het kader van het verzekeringscontract gewaarborgd inkomen.

[Terug naar begin](#)

In de huidige context, is het niet altijd mogelijk om de door AXA Belgium gevraagde medische formaliteiten te vervullen. Hoe gaat dit in zijn werk?

Wij begrijpen dat in de huidige context, het moeilijk zal zijn om snel aan onze vraag voor medische formaliteiten of bijkomende medische informatie te voldoen. Daarom hebben we besloten om een voorlopige dekking bij ongeval voor een periode van 3 maanden toe te kennen aan alle verzekerde/aangesloten kandidaten die niet in staat zijn om de medische formaliteiten te vervullen.

Dit initiatief betreft de waarborgen overlijden en arbeidsongeschiktheid voor de producten tweede en derde pijler (i.e. schuldsaldo verzekeringen) Retail en Corporate.



In ieder geval volgen wij onze bestaande procedures, en vragen wij de medische formaliteiten, conform ons selectieooster, of de bijkomende inlichtingen op waar nodig, maar kennen wij systematisch een dekking bij ongeval voor een duurtijd van maximum drie maanden toe waar het niet mogelijk is om snel de medische formaliteiten te vervullen.

[Terug naar begin](#)

Wat als een werknemer perfect arbeidsgeschikt is, maar preventief in quarantaine moet en niet van thuis kan werken?

De werkgever kan voor deze werknemer die zich in preventieve quarantaine bevindt ook tijdelijke werkloosheid aanvragen vanwege Covid-19. De aanvraag wordt gemotiveerd met het speciale "quarantaine"-certificaat dat door het RIZIV is ontworpen.

Wanneer de werkgever een dergelijk verzoek doet voor een of meer werknemers, geldt de keuze die hij in eerste instantie heeft gemaakt voor werknemers die tijdelijk werkloos zijn vanwege Covid-19 (buiten quarantaine) ook voor de werknemer(s) in preventieve quarantaine (en die dus niet thuis kunnen werken).

Tijdelijke werkloosheid als gevolg van het verlies van werk door Covid-19 en tijdelijke werkloosheid als gevolg van preventieve quarantaine door Covid-19 worden daarom op dezelfde manier beschouwd als de maatregelen die in het kader van de Covid-19 zijn genomen met betrekking tot de opbouw van aanvullend pensioen, de dekking van risico's en medische kosten.

[Terug naar begin](#)



Vragen over de collectieve verzekeringen

die door bedrijven / werkgevers ten behoeve van hun personeel (en eventuele familieleden) afgesloten worden

Wat is de impact van tijdelijke werkloosheid als gevolg van overmacht of om economische redenen op de pensioentoezeggingen, de aanvullende dekking en voor de toezeggingen op het gebied van medische kosten, arbeidsongeschiktheid en/of invaliditeit?

De opschorting van de arbeidsovereenkomst, die het gevolg is van tijdelijke werkloosheid, impliceert vaak de opschorting van de pensioenvoorziening en de risicodekking. Concreet betekent dit dat de werknemer gedurende deze periode van tijdelijke werkloosheid geen pensioenrechten opbouwt, noch zal genieten van een overlijdensdekking of van een dekking voor medische kosten (zowel voor de aangeslotenen als de aangesloten familieleden), arbeidsongeschiktheid en/of invaliditeit.

In deze uitzonderlijke omstandigheden werden op regelgevend niveau enkele concrete maatregelen voorzien om hieraan tegemoet te komen.

De wet van 7 mei 2020 specificeert deze verschillende maatregelen. Deze wet was initieel van toepassing tot 30 september 2020. Inmiddels werd deze wet, omwille van de aanhoudende crisis, verlengd tot 31 maart 2021, om heel recent nog eens verlengd te worden tot en met 30 juni 2021 [\(*\)](#).

De concrete maatregelen waarin de wet van 7 mei 2020 voorzag, waren de volgende:

- De mogelijkheid om de toezeggingen tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid te behouden (met voortzetting van de financiering van de toezegging, de werkgever- en de persoonlijke bijdragen blijven verschuldigd) → deze optie was automatisch en vereiste geen enkele actie van de kant van de werkgevers
- De mogelijkheid om vooralsnog de toezeggingen te schorsen gedurende de periode van tijdelijke werkloosheid met dien verstande dat, indien er sprake was van een dekking overlijden, deze moest behouden blijven tot en met 30 juni 2021.
- De mogelijkheid om gebruik te maken van uitstel van betaling van de werkgevers – en persoonlijke bijdragen tot en met uiterlijk 30 september 2020. De werkgever kon de betaling van premies **voor medewerkers die tijdelijk werkloos zijn** wegens overmacht of om economische redenen binnen zijn bedrijf in het kader van de Covid-



19-crisis uitstellen. Deze optie was niet automatisch en moest uitdrukkelijk schriftelijk worden aangevraagd door de werkgever (zie onderstaande voorwaarden).

De eerste verlenging van de wet van 7 mei 2020 had tot doel diezelfde maatregelen te verlengen van 1 oktober tot 31 maart 2021 [\(*\)](#). De impact van de verlenging van de wet van 7 mei 2020 op de verbintenissen hing af van de situatie waarin elke werkgever zich op dat moment bevond.

- **Situatie 1:** de werkgever had vóór 30 september 2020 reeds de tijdelijke werkloosheid in het kader van Covid-19 aangevraagd voor één of meerdere werknemers en had toen ook gekozen om de toezeggingen automatisch te laten verderlopen.
- **Situatie 2:** de werkgever had vóór 30 september 2020 reeds de tijdelijke werkloosheid in het kader van Covid-19 aangevraagd voor één of meerdere werknemers en had toen gekozen om één of meerdere toezeggingen te schorsen.
- **Situatie 3:** Vóór 30 september 2020 kenden de werknemers geen tijdelijke werkloosheid in het kader van Covid-19, maar vanaf 1 oktober 2020 heeft of dient de werkgever dit alsnog aan te vragen voor één of meerdere werknemers.

Situatie 1: De werkgever had al vóór 30 september 2020 een aanvraag ingediend voor tijdelijke werkloosheid als gevolg van Covid-19 voor een of meer werknemers, en had er toen ook voor gekozen om de verplichtingen automatisch te handhaven.

In deze situatie zijn er 2 mogelijkheden:

1. De werkgever wenst de toezeggingen te laten verderlopen tot en met uiterlijk 31 maart 2021 (AUTOMATISCH)

Wat betekent dit concreet:

- Alle toezeggingen blijven automatisch verderlopen tot en met uiterlijk 31 maart 2021. Hiervoor hoeft geen aanvraag bij AXA Belgium gedaan te worden.
- De werkgevers- en persoonlijke bijdragen blijven verschuldigd, maar een betalingsuitstel is mogelijk.
 - Indien er vóór 30 september 2020 een betalingsuitstel gevraagd werd dan wordt dit uitstel ook automatisch verlengd tot en met uiterlijk 31 maart 2021.
 - Indien er vóór 30 september 2020 geen betalingsuitstel gevraagd werd dan kan dit nog steeds aangevraagd worden voor de bijdragen verschuldigd vanaf 1 oktober 2020.

2. De werkgever wenst één of meerdere toezeggingen te schorsen vanaf 1 oktober 2020

Wat betekent dit concreet:



- De gekozen toezeggingen worden vanaf 1 oktober 2020 geschorst tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid ten gevolge van Covid-19.
- De keuze voor de schorsing van de toezeggingen dient te gebeuren per toezegging en dient dezelfde te zijn voor alle aangeslotenen in tijdelijke werkloosheid ten gevolge van Covid-19.
- De schorsing van de toezeggingen gebeurt niet automatisch. De werkgever dient AXA Belgium hiervan uitdrukkelijk op de hoogte te brengen binnen de 30 dagen na ontvangst desbetreffende communicatie en ons de bewijsstukken te bezorgen waaruit blijkt dat de betrokken aangeslotenen tijdelijk werkloos zijn ten gevolge van Covid-19.
- De werkgever blijft echter wettelijk verplicht om alle overlijdensdekkingen te behouden tot en met 31 maart 2021, en dit zoals ze waren vóór de tijdelijke werkloosheid.
- Voor het behoud van deze overlijdensdekkingen blijven premies verschuldigd, maar een betalingsuitstel is mogelijk.
- De werkgever dient de betrokken aangeslotenen in te lichten – via een communicatiemiddel naar keuze – over de schorsing van de verschillende toezeggingen, inclusief het behoud van de overlijdensdekkingen, en de eventuele gevolgen hiervan.

Situatie 2: De werkgever had al vóór 30 september 2020 een aanvraag ingediend voor tijdelijke werkloosheid na Covid-19 voor een of meer werknemers en had er toen voor gekozen om een of meer verplichtingen op te schorten.

In deze situatie blijven de toezeggingen die voorheen geschorst waren automatisch verder geschorst tot en met uiterlijk 31 maart 2021.

Wat betekent dit concreet:

- De keuze die gemaakt werd om bepaalde toezeggingen te schorsen, blijft behouden.
- Dit houdt in dat de toezeggingen die geschorst waren tot en met 30 september 2020 automatisch verder geschorst blijven tot en met uiterlijk 31 maart 2021.
- De werkgever dient ons hiervoor de bewijsstukken te bezorgen dat de betrokken aangeslotenen tijdelijk werkloos zijn ten gevolge van Covid-19.
- De werkgever is echter wel wettelijk verplicht om de dekkingen overlijden te behouden van 1 juli 2020 tot en met 31 maart 2021, en dit zoals ze waren vóór de tijdelijke werkloosheid.
- Voor het behoud van deze overlijdensdekkingen blijven premies verschuldigd. Dit geldt ook voor de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 september 2020.

Situatie 3: Vóór 30 september 2020 waren werknemers niet tijdelijk werkloos als gevolg van Covid-19, maar vanaf 1 oktober 2020 moest of wilde de werkgever een of meer werknemers aanvragen. Wat betekent deze uitbreiding in de praktijk?



In deze context zijn de opties uit situatie 1 van toepassing.

[Lees situatie 1 hier.](#)

(*) **De tweede verlenging van de wet van 7 mei 2020** voorziet in een eenvoudige aanpassing van de datum van 31 maart naar 30 juni 2021.

Dit betekent

- dat er voor sommige werkgevers geen extra keuzemogelijkheid meer is.
 - o Als de dekkingen werden gehandhaafd, wordt die periode automatisch verlengd tot 30 juni 2021.
 - o De dekkingen die waren geschorst op verzoek van de organisator blijven opgeschort, met uitzondering van de overlijdensdekking, tot 30 juni 2021.
- dat er geen nieuwe informatieverplichting voor de pensioenorganisaties is
- dat de mogelijkheid tot uitstel van betaling van de betrokken premies tot 31 maart wordt verlengd tot 30 juni 2021.

[Terug naar begin](#)

[Wat is de werkgever verplicht indien er zich tijdelijke werkloosheid voordoet in het licht van de verlenging van de wet van 7 mei 2020?](#)

In de huidige omstandigheden zijn de verplichtingen van de werkgevers als volgt:

- Indien de werkgever vóór 30 september 2020 reeds een aanvraag had ingediend voor tijdelijke werkloosheid als gevolg van Covid-19 voor een of meer werknemers en er toen ook voor had gekozen om de verbintenissen automatisch te handhaven (situatie 1 uit de vorige vraag), worden deze verbintenissen automatisch gehandhaafd tot en met uiterlijk 30 juni 2021. De werkgever heeft echter de mogelijkheid om zijn verplichtingen op te schorten (met uitzondering van de overlijdensdekking, die tot 30 juni 2021 moet worden gehandhaafd).
[Lees situatie 1 hier.](#)
- Indien de werkgever vóór 30 september 2020 reeds een aanvraag had ingediend voor tijdelijke werkloosheid tgv Covid-19 voor een of meer werknemers en er vervolgens voor had gekozen een of meer verbintenissen op te schorten (situatie 2 uit de vorige vraag): in dit geval blijven de eerder opgeschorte verbintenissen automatisch opgeschort tot en met uiterlijk 30 juni 2021.
[Lees situatie 2 hier.](#)
- Indien de werknemers vóór 30 september 2020 niet tijdelijk werkloos waren als gevolg van Covid-19, maar de werkgever dit na 1 oktober 2020 voor één of meer werknemers moest of wil aanvragen (situatie 3), heeft de werkgever twee mogelijkheden:



- De verbintenissen te handhaven tot en met uiterlijk 30 juni 2021 (=AUTOMATISCH).
- Een of meer toezeggingen op te schorten vanaf 1 oktober 2020.

[Lees situatie 3 hier.](#)

- **Opgelet:** In elk van de gevallen moeten alle dekkingen die deel uitmaken van dezelfde verbintenis samen ofwel worden voortgezet ofwel worden stopgezet, met uitzondering van de dekking bij overlijden, die tot en met 30 juni 2021 moet voortduren.
- Indien de werkgever besluit gebruik te maken van het uitstel van premiebetaling voor zijn toezeggingen, moet hij een expliciet schriftelijk verzoek, samen met de bewijsstukken indienen bij AXA Belgium.
- Wanneer een werkgever een of meer verplichtingen wil opschorten, is hij verplicht de betrokken leden hiervan op de hoogte te stellen.

[Terug naar begin](#)

Indien de werkgever toch wenst verder te betalen ondanks de schorsing van de arbeidsovereenkomst zijn er dan bepaalde formaliteiten aan het reglement te vervullen? Dient er een bijvoegsel opgemaakt te worden?

Voor de voortzetting van de dekkingen dient de werkgever ons niets schriftelijk te communiceren (dit gebeurt automatisch). Er zal een formele aanpassing van het pensioenreglement, het reglement of de overeenkomst dmv een bijvoegselbrief volgen.

[Terug naar begin](#)

Kan de waarborg rustpensioen stopgezet worden en de andere waarborgen overlijden, invaliditeit (exo en rente) behouden blijven?

De werkgever moet een keuze maken per volledige toezegging:

- Pensioentoezegging (opbouw van pensioen/overlijden en eventuele aanvullende avra, avri-exo en avri-rente;
- Toezegging arbeidsongeschiktheid;
- Toezegging invaliditeit;
- Toezegging medische kosten.

De keuze om een specifieke toezegging op te schorten moet dezelfde zijn voor alle aangesloten en die tijdelijk werkloos zijn ten gevolge van de Covid-19-crisis.



Indien de werkgever de pensioentoezegging voor de duur van deze specifieke tijdelijke werkloosheid wenst op te schorten, moet hij er rekening mee houden dat hij wettelijk verplicht is om de overlijdensdekking, zoals die bestond voor de tijdelijke werkloosheid, te behouden tot en met 30 juni 2021 (de actueel verwachte einddatum van de periode van tijdelijke werkloosheid als gevolg van de Covid-19-crisis).

Voor het behoud van de overlijdensdekkingen blijft een premie verschuldigd, waarvoor ook hier voorzien wordt dat een uitstel van betaling verkregen kan worden tot en met uiterlijk 30 juni 2021. Hiervoor moet een schriftelijke aanvraag gedaan worden aan AXA Belgium samen met de nodige bewijsstukken.

[Terug naar begin](#)

De werkgever wil bepaalde dekkingen voor de tijdelijke werklozen ten gevolge van Covid-19 schorsen. Moet hiervoor een bijvoegsel opgemaakt worden? En zo ja binnen welke timing?

Indien het reglement van de betrokken werkgever niet voorziet in een clausule "behoud van de premies tijdens de tijdelijke werkloosheid", dan dient de werkgever ons binnen de 30 dagen na ontvangst van de communicatie te laten weten dat hij de toezeggingen wil schorsen. Er zal hiervoor een bijvoegselbrief worden opgemaakt (AXA Belgium heeft hiervoor wettelijk gezien tijd tot 31 december 2021).

Indien het reglement van de betrokken werkgever wel reeds voorziet in een clausule "behoud van de premies tijdens de tijdelijke werkloosheid", dan zal een bijvoegsel moeten worden opgesteld om de clausule te schrappen en zullen de sociale procedures moeten worden gevolgd.

[Terug naar begin](#)

Wat indien de werkgever na verloop van tijd met terugwerkende kracht een toezegging wenst stop te zetten voor de aangegeven periode van tijdelijke werkloosheid?

Indien de werkgever één of meer toezeggingen wenst op te schorten, moet hij AXA Belgium schriftelijk op de hoogte brengen van zijn keuze binnen 30 dagen na ontvangst van deze mededeling. Er moeten verschillende scenario's worden overwogen:

1. De werkgever had vóór 30 september 2020 al een aanvraag ingediend voor tijdelijke werkloosheid tgv Covid-19 voor één of meer werknemers en had er toen voor gekozen één of meer verplichtingen op te schorten (Situatie 2). In dit geval



blijven de eerder geschorste toezeggingen automatisch geschorst tot en met 30 juni 2021.

Concreet,

- De keuze van de werkgever om bepaalde toezeggingen op te schorten blijft dezelfde. Dit betekent dat toezeggingen die tot en met 30 september 2020 zijn geschorst, automatisch tot en met 30 juni 2021 geschorst blijven.
- De werkgever bezorgt AXA Belgium hiervoor de bewijsstukken dat de werknemers zich nog steeds bevinden in tijdelijke werkloosheid ten gevolge van Covid-19.
- De werkgever is echter wettelijk verplicht om de overlijdensdekking van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021 te handhaven, zoals dat ook het geval was vóór de tijdelijke werkloosheid.
- De premies blijven verschuldigd om deze overlijdensdekkingen te behouden. Dit geldt ook voor de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 september 2020.

2. Vóór 30 september 2020 waren de werknemers niet tijdelijk werkloos als gevolg van Covid-19, maar na 1 oktober 2020 moest of wilde de werkgever dit aanvragen voor één of meer werknemers (situatie 3).

In deze situatie heeft de werkgever twee mogelijkheden:

- De toezeggingen te handhaven tot uiterlijk 30 juni 2021 (=AUTOMATISCH).
 - Alle toezeggingen worden automatisch gehandhaafd tot en met uiterlijk 30 juni 2021. Indien vóór 30 september 2020 uitstel van betaling was aangevraagd, wordt dit uitstel ook automatisch verlengd tot uiterlijk 30 juni 2021. Indien niet vóór 30 september 2020 om uitstel van betaling is verzocht, kan dit worden gevraagd voor bijdragen die vanaf 1 oktober 2020 verschuldigd zijn.
 - Werkgevers- en persoonlijke bijdragen blijven verschuldigd, maar uitstel van betaling is mogelijk op basis van een verzoek aan AXA Belgium dat vergezeld gaat van het bewijs dat de betrokken verzekerden tijdelijk werkloos zijn als gevolg van de Covid-19.
- Een of meer toezeggingen op te schorten vanaf 1 oktober 2020.

Indien de werkgever ons binnen deze termijn niets meedeelt, betekent dit automatisch dat de toezeggingen blijven gehandhaafd.

Indien de periode van tijdelijke werkloosheid als gevolg van de Covid-19-crisis begint na ontvangst van deze mededeling, moet de werkgever AXA Belgium binnen 30 dagen na het begin van deze tijdelijke werkloosheid op de hoogte stellen van zijn keuze.

De werkgever moet dan aan AXA Belgium de relevante documenten bezorgen die bewijzen dat het bedrijf tijdelijke werkloosheid heeft aangevraagd wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de Covid-19-crisis (bv. een kopie van uw ASR scenario 5 bij de RVA).



[Terug naar begin](#)

Indien bepaalde dekkingen worden geschorst, worden er dan medische formaliteiten gevraagd bij de teruginvoegstelling?

Wanneer een werkgever beslist om de collectieve verzekeringsdekking van zijn personeelsleden die tijdelijk werkloos zijn wegens Covid-19 op te schorten, zal de hervatting van de dekking, zodra de periode van tijdelijke werkloosheid voorbij is, plaatsvinden onder de huidige voorwaarden van het plan, zonder nieuwe medische formaliteiten.

[Terug naar begin](#)

Indien er sprake is van tijdelijke werkloosheid en men bevindt zich in een situatie waarbij de werkgever de maatschappij niet signaleert dat hij de dekking wil schorsen, is de aangeslotene dan gedekt in geval van arbeidsongeschiktheid nav ziekte/ongeval tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid?

Concreet betekent dit dus dat de werkgever kiest voor het behoud van de toezegging arbeidsongeschiktheid tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid. De dekking arbeidsongeschiktheid blijft dan van toepassing zoals die van toepassing was aan de vooravond van de tijdelijke werkloosheid. Maw wanneer hij ziek wordt in die periode van tijdelijke werkloosheid dan komt de verzekering arbeidsongeschiktheid tussen na de periode van de carenztijd.

[Terug naar begin](#)

In collectieve verzekeringen (pensioen, overlijden, arbeidsongeschiktheid, hospitalisatie) worden de werknemersbijdragen ingehouden op het loon. Bij tijdelijke werkloosheid zal er geen loon meer uitbetaald worden. Wat zal er gebeuren met deze werknemersbijdragen?

De wet is hierover duidelijk: de persoonlijke premies zijn nog steeds verschuldigd. Hoe deze persoonlijke premies dienen ingehouden te worden als er geen loon is, dient de werkgever zelf met zijn sociaal secretariaat/ HR Payroll te bekijken. AXA Belgium komt hierin niet tussen.

[Terug naar begin](#)



Wat is de fiscale behandeling van betalingen in het kader van collectieve toezeggingen voor werknemers in loondienst?

De betrokken premies en bijdragen worden fiscaal op dezelfde manier behandeld als de premies en bijdragen die verschuldigd zijn op grond van de verzekeringsovereenkomst, d.w.z. ze zijn fiscaal aftrekbaar voor de werkgever en vormen geen voordeel van alle aard voor de werknemer.

De wet van 7 mei 2020 bepaalt dat de betrokken premies en bijdragen worden betaald ter uitvoering van de toezegging, zodanig dat zij fiscaal op dezelfde manier behandeld worden als de andere premies van de toezegging. Een afzonderlijke fiscale regeling is volgens de wetgever dus niet langer noodzakelijk.

[Terug naar begin](#)

Indien werknemers op gedeeltelijke tijdelijke werkloosheid worden geplaatst, wordt de uitkering van de RVA dan ook beschouwd als loon?

Neen, de uitkering van de RVA wordt niet als loon beschouwd.

[Terug naar begin](#)



Vragen met betrekking tot medische kosten

De verzekering die de kosten van de ziekenhuisopname dekt, dekt ook de ambulante kosten van de pre-hospitalisatiezorg. Veel interventies moesten worden uitgesteld omdat ze als minder dringend werden beschouwd. Hoe zit het met de kosten van reeds uitgevoerde pre-hospitalisatiezorg, die dus niet meer voor vergoeding in aanmerking komen omdat ze volgens de contractvoorwaarden te laat zijn?

Als het uitstel van de hospitalisatie buiten de wil van de aangeslotenen gebeurt en dit uitstel veroorzaakt wordt door de coronacrisis, **zal AXA Belgium de reeds gemaakte ambulante kosten vóór de uitgestelde hospitalisatie terugbetalen**. Om aanspraak te kunnen maken op deze terugbetaling, moeten de aangeslotenen contact opnemen met AXA Belgium, waarbij ze de aanvankelijk geplande opnamedatum en de datum van de nieuwe ingreep vermelden.

Daarnaast zullen ook de kosten in verband met uitgevoerde ambulante zorgen tussen de aanvankelijk geplande hospitalisatie en de nieuwe ingreep tijdelijk worden terugbetaald.

De terugbetaling van deze medische kosten zal verlopen volgens de contractvoorwaarden, mits de hospitalisatie vooraf bij AXA Belgium is aangegeven.

[Terug naar begin](#)

Collectieve hospitalisatieverzekeringen. Wordt de periode post-hospitalisatie verlengd voor medische behandelingen die reeds aangevangen waren tijdens de periode post-hospitalisatie en dienden opgeschorst te worden omwille van de coronamaatregelen?

De post-hospitalisatiezorgen die normaal gezien binnen de contractueel voorziene post-periode zouden plaats vinden maar die door de coronamaatregelen NIET binnen deze contractueel voorziene post-periode KUNNEN doorgaan maar pas erna, zullen ook vergoed worden

Voorbeeld 1 : aankoop van medicijnen of verzorgingsmateriaal kan gewoon doorgaan want de apotheken zijn open → we passen de contractueel voorziene post-periode toe.



Voorbeeld 2 : naar de kinesist gaan kan op dit moment niet → de sessies die tijdens de contractueel voorziene post-periode hadden moeten doorgaan maar niet konden doorgaan, zullen toch vergoed worden als ze na de stopzetting van de coronamaatregelen doorgaan.

[Terug naar begin](#)

Collectieve verzekering medische kosten. In geval van tijdelijke werkloosheid beslist de werkgever om de premies van de werknemer verder te betalen. Echter wat gebeurt er met de premie voor de aangesloten familieleden die normaal wordt ingehouden op het loon van de werknemer. De werkgever zal deze niet meer kunnen inhouden. Worden deze in een later stadium ingehouden en zo ja wanneer?

De premie voor de aangesloten familieleden volgt dezelfde regels als de persoonlijke premie. De persoonlijke premies blijven verschuldigd, maar de werkgever zal met zijn sociaal secretariaat/ HR Payroll moeten nagaan hoe ze dit op het loon kunnen inhouden.

[Terug naar begin](#)

Collectieve verzekering medische kosten. Situatie van tijdelijke werkloosheid en de werkgever beslist om de premies stop te zetten. Kan de premie voor de aangesloten familieleden verder betaald worden zodat deze verzekerd blijven?

Neen, dat is niet toegestaan.

[Terug naar begin](#)

Kan ik een beroep doen op de doctors online dienst om een diagnose te laten stellen indien ik denk dat ik besmet ben met het coronavirus?

Alle aangeslotenen die gedekt zijn door een hospitalisatieverzekering van AXA Belgium waarin een dekking bijstand voorzien is, genieten van de dienstverlening doctors online. Via deze dienstverlening kunnen de aangeslotenen een eerste diagnose krijgen met betrekking tot symptomen en advies krijgen over een gezondheidstoestand. Deze dienst werd recent uitgebreid voor psychologische aandoeningen.



Het is daarentegen niet mogelijk om een volledige diagnose van het coronavirus als dusdanig te laten doen via een teleconsultatiedienst aangezien deze opsporing momenteel enkel mogelijk is via laboratoriumtests.

Meer informatie op [axa.be](https://www.axa.be).

[Terug naar begin](#)

Blijven de verzekeringen hospitalisatie en ambulante zorgen van toepassing bij ziekte, ongeval en repatriëring tijdens uw reizen naar het buitenland, aangezien er geen verbod meer bestaat op reizen in het buitenland?

Het risico op besmetting met Covid-19 en/of het ontwikkelen van de ziekte blijft zeer groot tijdens het en reizen wordt door de Belgische autoriteiten daarom ten strengste afgeraden.

De maatregelen die van toepassing zijn in geval van reizen evolueren regelmatig, het is sterk aangeraden de site van buitenlandse zaken te raadplegen (<https://diplomatie.belgium.be/nl>) om kennis te nemen van de maatregelen die van toepassing zijn op de verschillende landen en regio's.

Concreet gelden de contractuele bepalingen van uw verzekering hospitalisatie en ambulante zorgen in geval van ziekte, ongeval en repatriëring tijdens uw reizen naar het buitenland, op voorwaarde dat de reis niet verboden is door de Belgische overheid of door de autoriteiten van het land of de regio van bestemming.

AXA zal haar uiterste best doen om de dekkingen in uw contracten nauwgezet toe te passen en om bijstand van de hoogste kwaliteit te verlenen, maar de regels van de lokale autoriteiten zullen altijd moeten worden gerespecteerd en het is mogelijk dat we u niet de dekking en diensten kunnen bieden die in uw contract zijn overeengekomen.

Let op: voor reizen naar het buitenland van meer dan 6 maanden is voorafgaande toestemming van AXA nodig om te bevestigen dat de dekking wordt gehandhaafd en zo ja, de voorwaarden die van toepassing zullen zijn tijdens uw verblijf.

[Terug naar begin](#)



Vragen met betrekking tot arbeidsongeschiktheid en/of invaliditeit

Een werknemer die zich bevindt in tijdelijke werkloosheid wordt ziek. Heeft het feit dat hij geen recht heeft op het gewaarborgd loon een impact op de toepassing van de carentijd in de collectieve verzekering arbeidsongeschiktheid?

Een werknemer die tijdelijke werkloos is, krijgt een werkloosheidsuitkering gedurende deze periode. Wordt hij ziek tijdens deze periode dan heeft hij geen recht op het gewaarborgd of gegarandeerd loon bij ziekte. Dit geldt zowel voor arbeiders als bedienden. De werkloosheidsuitkering wordt in dit geval onmiddellijk vervangen door een ziekte-uitkering.

In geval van arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door ziekte zal de collectieve verzekering arbeidsongeschiktheid tussenkomen na verloop van de in het contract overeengekomen carentijd (en dit voor zover de toezegging arbeidsongeschiktheid werd behouden door de werkgever met of zonder uitstel van premiebetaling). Het feit dat de werknemer in geval van ziekte tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid onmiddellijk terugvalt op een ziekte-uitkering wijzigt hier niks aan.

[Terug naar begin](#)

Wat indien de dekking invaliditeit behouden blijft en er is een schadegeval terwijl er geen sprake is van een loon?

De verderzetting van deze dekkingen en de premiebetaling die hiervoor vereist is, zal gebeuren op basis van de berekeningselementen (zoals de loongegevens) waarover wij beschikten vóór de tijdelijke werkloosheid en de schorsing van het arbeidscontract die hiervan het gevolg is.

[Terug naar begin](#)



Divers

Een werknemer neemt een "speciaal Covid-19" ouderschapsverlof op. Wordt deze periode van inactiviteit behandeld als een conventioneel ouderschapsverlof (met onderbreking van de dekking) of accepteert AXA Belgium, aangezien dit verzoek binnen de context van Covid-19 valt, dat de werkgever de dekking en de premies handhaaft zoals u die accepteert voor personen die tijdelijk werkloos zijn bij Covid-19?

De uitzonderlijke regeling voor de handhaving van de toezeggingen en de dekking geldt alleen voor werknemers die tijdelijk werkloos zijn als gevolg van overmacht of om economische redenen in het kader van de Covid-19-crisis. Deze regeling geldt dus niet voor de aangeslotenen in corona ouderschapsverlof.

Het corona ouderschapsverlof dient beschouwd te worden als een gewoon ouderschapsverlof. Dit betekent dat - als er een clause in het pensioenreglement is opgenomen die voorziet in het doorbetalen van bijdragen in geval van ouderschapsverlof - de verplichting wordt gehandhaafd. Omgekeerd, als een dergelijke clause niet is voorzien, zal de werkgever de bijdragen betalen op basis van de gewerkte tijd.

[Terug naar begin](#)



Vragen voor zelfstandigen

Een zelfstandige die zijn beroepsactiviteiten noodgedwongen moet stopzetten wegens bv de coronacrisis kan een beroep doen op het overbruggingsrecht. Een van de voorwaarden om van het overbruggingsrecht te kunnen genieten is dat men geen vervangingsinkomsten mag verkrijgen. Valt de rente die betaald wordt in het kader van de arbeidsongeschiktheid hier ook onder ?

Met vervangingsinkomen wordt een wettelijke tussenkomst bedoeld zoals in geval van invaliditeit of arbeidsongeschiktheid (ziekte) en NIET de tussenkomsten toegekend in het kader van een privé-verzekering gewaarborgd inkomen. Dit standpunt werd ons bevestigd door het RSVZ.

[Terug naar begin](#)

Komt een verzekering gewaarborgd inkomen tussen indien een zelfstandige of een onderneming zijn zaak gedwongen moet sluiten omwille van het coronavirus ?

Een verzekering gewaarborgd inkomen komt enkel tussen indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid te wijten aan een ziekte of ongeval van de verzekerde zelf. Er wordt dus niet tussengekomen indien hij zijn zaak moet sluiten omwille van een ziekte die hij zelf niet heeft.

[Terug naar begin](#)

Dienen de ontbrekende premies van vorig jaar nog opgevraagd worden?

Deze premies hebben waarschijnlijk betrekking op het boekjaar dat eindigt op 31 december 2019. Indien er een grote vertraging zit op de betaling van deze premies loopt de verzekeringnemer een fiscaal risico.

[Terug naar begin](#)

Wat als de zelfstandige dit jaar de betalingen van zijn sociale bijdragen heeft uitgesteld naar volgend jaar? Kan hij dan dit jaar zijn VAPZ-premie fiscaal aftrekken?

Ja, de recent gepubliceerde circulaire (*) biedt een oplossing en neemt de ongerustheid hierover weg: er wordt een **éénmalige administratieve tolerantie** in het leven geroepen.

Wie een VAPZ- premie heeft gestort in 2020 en een uitstel van de sociale bijdragen heeft gevraagd naar 2021 kan deze premie toch nog aftrekken als beroepskost in 2020.



Dit veronderstelt dan wel dat hij de uitgestelde sociale bijdragen van 2020 betaalt in 2021. Doet hij dit niet, dan zal dit een impact hebben op de VAPZ-premie gestort in 2021, men gaat dus niet meer terug in de tijd. De zelfstandige moet in 2021 de uitgestelde sociale bijdragen van 2020 en de verschuldigde sociale bijdragen van 2021 betalen, wil hij dat zijn VAPZ-premie gestort in 2021 fiscaal aftrekbaar is als beroepskost.

** Circulaire 2020/C/126 over het uitstel van betaling van sociale bijdragen voor zelfstandigen*

[Terug naar begin](#)

Wat met de impact van Covid-19 op de bezoldiging, die in aanmerking komt voor de 80%-regel bij IPT's en groepsverzekeringen voor de zelfstandige bedrijfsleider?

De Fiscale Administratie publiceerde op 14 december 2020 een circulaire* die verduidelijkt welke bruto jaarbezoldiging in rekening dient gebracht te worden voor de berekening van de 80% regel voor het jaar 2020.

De bedrijfsleider die tijdens een bepaalde periode tijdens 2020 zijn activiteiten en dus ook zijn bezoldiging heeft stopgezet ten gevolge van Covid-19 en als tijdelijke maatregel in dit kader een overbruggingsrecht kon genieten, kan voor deze periode in principe geen premies storten.

Indien voor deze periode toch premies gestort werden, dan kunnen deze premies overgedragen worden naar 2021. Deze premies worden dan beschouwd als voorschot op de premies van 2021.

Hieruit volgt dat de premies die in 2020 werden gestort dus aftrekbaar blijven, ofwel in 2020 ofwel in 2021.

We zijn ons ervan bewust dat deze circulaire absoluut niet alle vragen beantwoordt. We koppelen terug van zodra we een duidelijkere visie hebben op de praktische en operationele impact hiervan.

De belangrijkste punten uit de circulaire, vindt u hier:

- *Om te beoordelen of de voormelde bezoldigingen regelmatig en ten minste om de maand worden betaald of toegekend, worden de maanden waarvoor de bedrijfsleider zijn bezoldiging heeft stopgezet en als tijdelijke maatregel in het kader van de crisis door Covid-19 een overbruggingsrecht kan genieten, buiten beschouwing gelaten.*
- *Het gedeelte van de premie dat door de vermindering van de jaarbezoldiging van de bedrijfsleider de 80 %-grens overschrijdt, kan worden beschouwd als een voorschot op*



de premie die tijdens het volgende boekjaar moet worden betaald. In dat geval moet het gedeelte van de premie dat de 80 %-grens overschrijdt naar het volgende boekjaar worden overgeboekt via de overlopende rekening van het actief 49 'Over te dragen kosten' en moet met dat gedeelte rekening worden gehouden bij de berekening van de 80 %-grens tijdens het volgende boekjaar.

** Circulaire 2020/C/153 over de berekening van de 80 %-grens*

[Terug naar begin](#)