

# Verzekering Gewaarborgd inkomen

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

AXA Belgium - België - NV van verzekeringen - BNB nr. 0039



Income & secure

**Disclaimer** : Dit document is niet afgestemd op uw individuele specifieke behoeften en de in dit document opgenomen informatie en verplichtingen zijn niet exhaustief. Gelieve voor alle bijkomende informatie wat betreft de rechten en plichten van de verzekeringsonderneming en van de verzekerde de algemene en/of bijzondere voorwaarden betreffende het gekozen verzekeringsproduct te raadplegen.

## Wat is dit voor type verzekering ?

Een collectieve verzekering die het risico op arbeidsongeschiktheid dekt ten gevolge van een ziekte en/of een ongeval ten gunste van de loontrekkende medewerkers en zelfstandige bedrijfsleiders. De verzekering is bestemd voor kleine en grote ondernemingen van de privé- of publieke sector. De verzekering kan twee luiken omvatten: de betaling van een arbeidsongeschiktheidsrente en/of de overname van de bijdragen van de groepsverzekering van de werkgever/onderneming



## Wat is verzekerd ?

### Basisdekkingen

- ✓ Arbeidsongeschiktheidsrente; en/of
- ✓ Vrijstelling van de bijdragen van het aanvullend pensioenplan van de werkgever/onderneming.

### Gedekte risico's

- ✓ De ziektes (behalve de psychologische ziektes), de zwangerschappen en de bevallingen (behalve de pré/postnatale verlopen);
- ✓ Voor de vrijstelling : de ongevallen (alle oorzaken)

### Optionele waarborgen

de psychologische ziektes  
de pré/postnatale verlopen  
voor de dekking rente :

- de dekking ongeval
- de degressiviteit in de tijd van de toegekende rentes: de degressiviteit is sterker in geval van psychologische ziekten (60% terwijl 80% voor de andere oorzaken)
- de mogelijkheid voor de aangeslotene met tenminste 50% blijvende economische invaliditeit om de gedeeltelijke vereffening van de rente in kapitaal te vragen

### Invaliditeitsgraad

- ✓ De prestaties hangen af van de door de maatschappij erkende invaliditeitsgraad; deze stemt overeen met de graad van de economische invaliditeit

### Interventie drempel

- ✓ Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid: graad van arbeidsongeschiktheid van minimaal 20% of 50% in functie van gekozen optie
- ✓ Volledige arbeidsongeschiktheid: graad van arbeidsongeschiktheid van minimaal 67% of 75% in functie van gekozen optie

### Mogelijke opties

Gedeeltelijke	economische	arbeidsongeschiktheid
20%/67%		
Gedeeltelijke	economische	arbeidsongeschiktheid
50%/75%		
Volledige economische	arbeidsongeschiktheid	67% of 75%



## Wat is niet verzekerd ?

### Niet gedekte risico's

- ✗ Zelfmoordpoging
- ✗ Opzettelijke daad van de verzekerde die leidt tot verwondingen, met uitzondering van wettige zelfverdediging of redding
- ✗ Oorlog tussen staten of gelijkaardige feiten, burgeroorlog
- ✗ Actieve deelneming aan oproer of collectieve geweldsdaaden
- ✗ Grote schuld (weddenschap, uitdaging, invloed drugs, dronkenschap)
- ✗ Allergische aandoening of subjectieve of psychische stoornis die geen objectieve symptomen vertoont die een nauwkeurige diagnose mogelijk maken
- ✗ Drugsverslaving, inclusief drankzucht en overmatig gebruik van geneesmiddelen
- ✗ Esthetische behandeling, sterilisatie
- ✗ Bezoldigde sportactiviteiten
- ✗ Kwaal of gebrekkige gezondheidstoestand die al bestond op het ogenblik van de aansluiting van de aangeslotene aan deze collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.

### Niet gedekte risico's tenzij uitdrukkelijk overeengekomen

- ✗ Uitoefening van beroepen en beroepsbezigdheden die risico's inhouden



## Zijn er dekkingsbeperkingen ?

- ! De carenzijd moet verstreken zijn voordat de begunstigde recht heeft op de uitkering
- ! Geen tussenkomst wanneer de graad van economische arbeidsongeschiktheid lager wordt dan 20% of 50% in functie van de gekozen optie
- ! Het bedrag van de jaarlijkse rente wordt bepaald in functie van de door de maatschappij erkende invaliditeitsgraad
- ! De betaling van de prestaties stopt bij afloop van het contract en ten vroegste van zodra de verzekerde (pré-) gepensioneerd is
- ! Voor psychologische ziekten, bedraagt de maximale duur van de betaling van de prestaties 3 jaar, al dan niet opeenvolgend, te rekenen vanaf het begin van de eerste periode van arbeidsongeschiktheid.



### **Waar ben ik gedekt?**

- ✓ De dekkingen van deze verzekering worden wereldwijd aangeboden
- ✓ Indien de verzekerde zijn gebruikelijke verblijfplaats in het buitenland heeft, of langer dan 6 maanden per jaar in het buitenland verblijft, wordt de verzekering slechts verleend op voorwaarde dat de maatschappij akkoord gaat



### **Wat zijn mijn verplichtingen ?**

- Ieder ongeval, iedere ziekte, zwangerschap en/of bevalling die een economische invaliditeit van de aangeslotene kan veroorzaken, moet door de verzekeringnemer aan de maatschappij worden aangegeven zodra hij in het bezit is van een document waaruit blijkt dat de arbeidsongeschiktheid de carenztijd zal overschrijden, en uiterlijk binnen de 15 dagen vanaf het einde van de carenztijd.
- De verzekeringnemer of de aangeslotene bezorgt zo snel mogelijk aan de maatschappij de inlichtingen en de documenten die ze hen vraagt.
- De aangeslotene onderwerpt zich binnen de 30 dagen aan de medische controles en andere formaliteiten die de maatschappij vraagt.
- De verzekeringnemer of de aangeslotene meldt, binnen de 15 dagen, aan de maatschappij elke wijziging van de invaliditeitsgraad
- De verzekeringnemer informeert de aangeslotene, uiterlijk binnen de dertig dagen na het verlies van het voordeel van deze verzekering over de mogelijkheid om de dekking persoonlijk verder te zetten

2



### **Wanneer en hoe betaal ik ?**

U hebt de verplichting om de premie jaarlijks te betalen en u ontvangt hiertoe een uitnodiging tot betaling.



### **Wanneer start en eindigt de dekking?**

De begindatum van de verzekering wordt vermeld in de bijzondere voorwaarden van het contract. Behalve anders voorzien in de bijzondere voorwaarden, duurt de overeenkomst een jaar en wordt die stilzwijgend verlengd.



### **Hoe zeg ik mijn contract op?**

U kan de verzekeringsovereenkomst tenminste drie maanden voor de jaarlijkse vervaldag opzeggen. Afwijkend hierop kan in de bijzondere voorwaarden een andere opzeggingstermijn bepaald worden. De opzegging van het contract gebeurt per aangetekende brief.